

Tue Gutes und rede darüber



Von Karl Markel

Wie kann ich Head of Treasury werden? Welche Voraussetzungen muss ich erfüllen? Was muss ich mitbringen?“, fragt sich manch ein Treasurer. Die Karriere muss allerdings sorgfältig geplant werden, sie ist kein Selbstläufer. Grundsätzlich hängt die Karriere eines jeden Einzelnen von seiner Ausbildung, seinen spezifischen Fachkenntnissen und seiner Berufserfahrung ab. Ein solider Ausbildungsstand auf Basis einer Banklehre oder eines einschlägigen Hochschulstudiums sind für Einsteiger in das Corporate Treasury gang und gäbe. Doch auch aus der Buchhaltung heraus finden Mitarbeiter immer noch ihren Weg in das Treasury, auch wenn das heutzutage nicht mehr die Regel ist. Fachspezifische Seminare und

■ Checkliste: Was ein Treasurer auf dem Weg nach oben mitbringen sollte

- >> Kandidaten mit Hochschulabschluss sollten sich während ihres Studiums auf die Bereiche Corporate Finance oder Banking spezialisiert haben.
- >> Im Normalfall gelingt der Einstieg in eine Abteilung als Sachbearbeiter oder als Assistent für einen der Treasury-Teilbereiche. Dieser Schritt hat sich besonders für die Bereiche Cash Management, Liquiditätsplanung, Backoffice, Bankkostenmanagement und Reporting bewährt.
- >> Hingegen werden Refinanzierung, finanzielles Risikomanagement und Pflege der Bankbeziehungen erst nach mehrjähriger Berufserfahrung für Aufsteiger von Bedeutung. Wichtig ist, vertiefte Kenntnisse in mehreren dieser Bereiche für jeweils mindestens zwei Jahre zu sammeln. Echte Verantwortung wird erst nach dem Aufbau vertiefter Expertise in einem der Bereiche übertragen. Führungsverantwortung ist damit jedoch nicht automatisch verbunden.
- >> Die Voraussetzung für die nachhaltige, erfolgreiche Leitung eines Treasurys ist nicht nur ein umfassendes Verständnis der treasuryspezifischen Bereiche, sondern echte Expertise. Der Leiter Treasury ist eine der wenigen Personen im Unternehmen, die Verantwortung für „richtiges“ Geld übernehmen. In dieser Aufgabenstellung wird in der Regel auch direkte Führungsverantwortung übertragen.
- >> Auch der Wechsel aus einem bekanntermaßen gut organisierten, größeren Treasury in die Leitung eines kleineren Treasurys stellt eine erfolgsversprechende Strategie dar.

Quelle: treasury executives 53*

Kurse (z. B. der Certified Corporate Treasurer des VDT) sind zudem unerlässlich, um die Karriereentwicklung zu forcieren. Unternehmen auf Mitarbeitersuche werten gerade solch qualifizierte Fachseminare für finanzielles Risikomanagement, Cash- oder Liquiditätsmanagement (mit Prüfungszeugnis) als deutliche Pluspunkte.

Selbstmarketing ist das A und O

Dazu kommt: Langjährige, facheinschlägige Berufserfahrungen mit gut nachvollziehbaren Erfolgen sind das beste Aushängeschild eines Treasurers. Deshalb ist es nicht überraschend, dass gerade die Finanzierungsexperten, die für Vorträge auf diverse Podien gebeten werden, bei den einschlägigen Personalberatern ganz oben auf der Liste stehen. Es hilft also, kommunikativ zu sein, wenn man die Karriereleiter erklimmen möchte, und auch, um diese erworbenen

Positionen zu behalten. Selbstmarketing ist das A und O.

Ein Treasurer, der es geschafft hat, eine leitende Position zu übernehmen, muss noch nicht das Ende der Karriereleiter erreicht haben. Erfolgreiche Leiter Treasury streben nach mehr. Manch einer von ihnen möchte zusätzlich eine (Teil-)Verantwortung für eine der operativen Einheiten eines Unternehmens übernehmen. Ob der Head of Treasury das jedoch firmenintern durchsetzen kann, hängt stark von seinem „Standing“ und seinen Verdiensten im Unternehmen ab.

Andere wollen nach erfolgreicher Leitung eines Treasurys lieber in die Leitung eines größeren Treasurys wechseln oder gar in eine kaufmännische Leitung oder Geschäftsführung aufrücken. Einigen, die sich im Laufe der Jahre fachlich breiter aufgestellt haben, gelingt das. Aber diese Karrierewege werden auch in Zukunft nicht die Regel sein.

Ob ein Treasurer jedoch eine reine Fachkarriere anstrebt oder sich lieber breiter aufstellen will, muss er oder sie nicht zwangsläufig schon zu Beginn der beruflichen Laufbahn festlegen. Spätestens nach den ersten zwei Jahren im Treasury und bei entsprechendem Karrierewunsch sollte man sich für eine Ausrichtung entscheiden und seine eigenen Ressourcen zielgerichtet dafür einsetzen. Generell sind beide Wege erfolversprechend und herausfordernd. ||



Karl Markel
ist Mitgründer
und CEO der treasury
executives 53° GmbH.

markel@te-home.de

Perspektiven.

- Individuelle Veränderung erfordert neue Perspektiven.
- Ihre Expertise liegt im Treasury und Corporate-Finance-Bereich. Gemeinsam öffnen wir ein neues Kapitel Ihrer persönlichen Erfolgsstory.
- Treasury Executives 53° bietet Ihnen Zugang zu weltweit führenden Unternehmen.

kommen Sie zu te-home.de

treasury executives 53° gmbh · Stadthausbrücke 1-3 | Fleethof · D-20355 Hamburg

treasury executives 53° treffen Sie auf dem:



24. Finanzsymposium

2.-4. Mai 2012 in Mannheim

Wir freuen uns Sie in der TE53° Lounge auf Ebene II, Stand 51 persönlich begrüßen zu dürfen!



treasuryexecutives 
connecting excellence